

Leaderslead

Geschäftsführer (m/w/d)

Wohnungsunternehmen Region Köln/Bonn

POSITIONSPROFIL

Unser Mandant wurde in den 1920er Jahren als langfristig orientierter, bundesweiter, großer Bestandshalter mit klarem Fokus auf Wohnimmobilien und einer nachhaltigen Bewirtschaftungs-, Bau- sowie Investitionsstrategie gegründet. Das Unternehmen ist in 100%igem Eigentum einer Stiftung, ca. 250 Mitarbeitende bewirtschaften einen Eigenbestand von mehr als 20.000 WE mit einem beachtlichen Investitionsvolumen in Neubau, Ankauf, Modernisierungen und Instandhaltungen. Die Gesellschaft ist führend in der Digitalisierung, der Prozessoptimierung des Immobilien Managements sowie in der Weiterentwicklung von KI-Systemen.

Aufgrund einer Altersnachfolge wird ein

Geschäftsführer (m/w/d)

am Standort unseres Mandanten in der Region Köln/Bonn gesucht.

Als erfahrene Führungskraft verantworten Sie im Wesentlichen in einem ganzheitlichen Aufgabenspektrum die organisatorischen/kaufmännischen Herausforderungen in einer umfänglichen Ergebnisverantwortung gemeinsam mit einem weiteren Geschäftsführer in einem Zweier-Kollegium. Sie prägen immobilienwirtschaftlich das Tagesgeschäft sowie die Weiterentwicklung der Gesellschaft und sind direkter Ansprechpartner des Gesellschafterkreises.

Es bestehen in einer sehr gut kapitalisierten, modernen sowie großvolumigen Bestandsstruktur mit einer langfristigen Investmentstrategie hervorragende Gestaltungs- und Entwicklungsperspektiven.

AUFGABENSTELLUNGEN

- Gesamt- und ergebnisverantwortlich mit einem weiteren, gleichberechtigten Geschäftsführer in allen Dimensionen des Immobilien Managements, des Neubaus, des Ankaufs sowie der Modernisierungs- und Instandhaltungsaktivitäten eines großvolumigen, langfristig orientierten Wohnungswirtschafts-Bestandshalters
- Ihre Ressortverantwortung ist Controlling, Finanzierung/ Beleihungsmanagement, Rechnungswesen, Betriebskosten, Personal, IT/KI, Versicherungen, Gesellschaftsrecht und Compliance mit näheren Konkretisierungen im Folgenden
- Gesamtverantwortung für das Finanz- und Rechnungswesen
- IT/Organisation: Sicherstellung der Geschäftsprozesse, Steuerung der Geschäftsprozesse sowie Projekte zur Weiterentwicklung von Abläufen und der unterstützenden Systeme inklusive Ressourcenplanung, Umsetzung sowie Monitoring

- Digitalisierung: Steuerung des Gesamtprogramms zur grundlegenden Weiterentwicklung der digitalen Transformation des Immobiliengeschäftes des Unternehmens, Weiterentwicklung sowie Neueinführung von Systemen und Tools, auch unter aktiver Einbeziehung von KI-Möglichkeiten
- Controlling, Reporting und strategisches Datenmanagement mit der Prüfung sowie Steuerung der Gesamtkonomie, Kostenoptimierung, Sicherstellung des internen sowie externen Reportings gegenüber Führungskräften und Stakeholdern
- Finanzmanagement: Fremd- & Eigenfinanzierung auf Unternehmens- und Objekt-/Projektebene
- Risikomanagement und Compliance
- Immobilienrecht in einer Schnittstellenfunktion zu externen Dienstleistern, Tax-Management etc.
- Business Development als eine Gesamtverantwortung der gemeinsamen Geschäftsführung: Weiterentwicklung der Geschäftsfelder und Strategien inklusive Innovationsmanagement, Steuerung der Change Management-Prozesse der Gesellschaft, stets im Kontext einer hohen sozialen Verantwortung
- Schnittstellenfunktion im operativen Tagesgeschäft zur Stiftung, die als Eigentümer des Wohnungsunternehmens agiert
- Übernahme von strategischen Sonderprojekten zur weiteren nachhaltigen Optimierung der Unternehmensprozesse
- Führung und Weiterentwicklung eines qualifizierten Teams

ANFORDERUNGSPROFIL

Die Aufgabe ist eine Karrierechance für eine unternehmerische, akademische Persönlichkeit mit Hands-on-Qualitäten, die etwas bewegen möchte, eine partnerschaftliche, unkomplizierte Kultur schätzt und eine Affinität zur Gestaltung sowie Verbesserung von digitalen Prozessen hat.

Ausbildung

- Fundierte wirtschaftswissenschaftliche, juristische oder vergleichbare Ausbildung, basierend auf einem überzeugend abgeschlossenen Hochschulstudium

Fachliche Qualifikationen

- Langjährige und erfolgreiche Erfahrung in vergleichbarer Rolle, idealerweise bereits als Geschäftsführer oder Bereichsleiter
- Berufserfahrungen bei einem großen Wohnungsunternehmen, alternativ Immobilieninvestor für Gewerbeimmobilien oder einer vergleichbaren, komplexen Unternehmensstruktur außerhalb der Immobilienwirtschaft

- Umfassende Führungskompetenz, insbesondere in der Motivation und Weiterentwicklung von Führungskräften und Mitarbeitern
- Ressort-/Funktionsübergreifende Denk- und Handlungsweise mit Weitblick sowie strategischer Ergebnis- und Zielausrichtung
- Strategische Kraft mit Realitätssinn, kombiniert mit hoher Gestaltungsmotivation und Mut, notwendige Veränderungen frühzeitig einzuleiten sowie Effizienzsinne
- Sehr gute Schnittstellenkompetenz und Fähigkeit zur verzahnten Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten Einheiten
- Willen zur selbstständigen Ressortführung und gleichermaßen praktizierte Kollegialität in einer gleichberechtigten Zweier-Geschäftsführung

Persönliche Merkmale

- Aktive, unternehmerisch denkende sowie handelnde Persönlichkeit, selbstmotiviert, leistungsstark und intellektuell überzeugend
- Loyale Persönlichkeit mit Verhandlungsstärke und einer „Hands-on-Mentalität“
- Ausgezeichnetes Verhandlungsgeschick, Lernflexibilität und Selbstreflexion, zudem rhetorische Fähigkeit, andere wertschätzend zu überzeugen
- Fähigkeit, hohe Komplexitätsniveaus analytisch/ intellektuell zu durchdringen und entsprechend ganzheitlich zu handeln
- Befähigung, Risiken frühzeitig zu erkennen, kreativ zu denken, sowie Chancen zu erkennen, um die Zukunft entsprechend zu gestalten